PATVIRTINTA
Veisiejų socialinės globos namų direktoriaus
2026 m. spalio d. įsakymu Nr. V –

# VEISIEJŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO 2026 METAIS NUSTATYMO REZULTATŲ ATASKAITA

2026 m. spalio d.
Kailinių k., Lazdijų r.

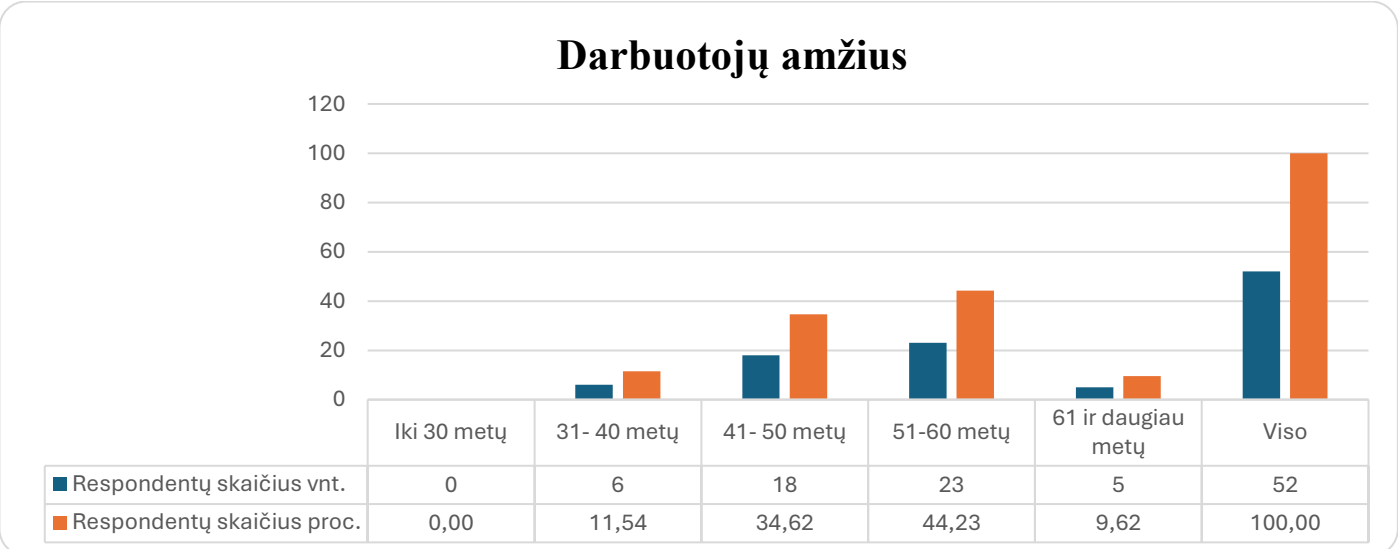
Veisiejų socialinės globos namuose 2026 m. rugsėjo mėn. buvo atliekamas tyrimas, kurio metu buvo siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, jų sąmoningumą. Norima identifikuoti esmines problemas, rizikas susijusias su įstaigoje vykdoma prevencine veikla. Tyrimui pasirinktas anoniminės anketos apklausos metodas. Apklausa buvo vykdoma nuo rugsėjo 2 d. iki rugsėjo 29 d.

Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi 83 įstaigoje dirbantys darbuotojai. Atsakomumas 62 proc. (52 darbuotojai). Klausimyną sudarė 17 klausimų, iš kurių 3 yra susiję su darbuotojų demografiniais rodikliais, 10 klausimų su požiūriu į korupciją ir jos prevenciją ir 3 klausimai susiję su prevencijos priemonių vertinimu. Paskutinis klausimas buvo skirtas įstaigos darbuotojų pasiūlymams, bei pastaboms pateikti. Veisiejų socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti.

## I. DARBUOTOJŲ DEMOGRAFINIAI RODIKLIAI

**1. Darbuotojų amžius (1 pav.).** Iš 52 apklausoje dalyvavusių darbuotojų nė vienas nepatenka į amžiaus grupę iki 30 metų, 6 darbuotojai priklauso 31 – 40 asmenų amžiaus grupei, 18 darbuotojų priklauso 41 – 50 asmenų amžiaus grupei, 23 darbuotojai priklauso 51 – 60 asmenų amžiaus grupei ir 5 darbuotojų amžiaus riba yra 61 metai ir daugiau. Matome, kad apklausoje dalyvavo įvairių amžiaus grupių darbuotojai, tačiau didžioji dalis tenka darbuotojams, esantiems nuo 51-60 metų amžiaus grupėje.

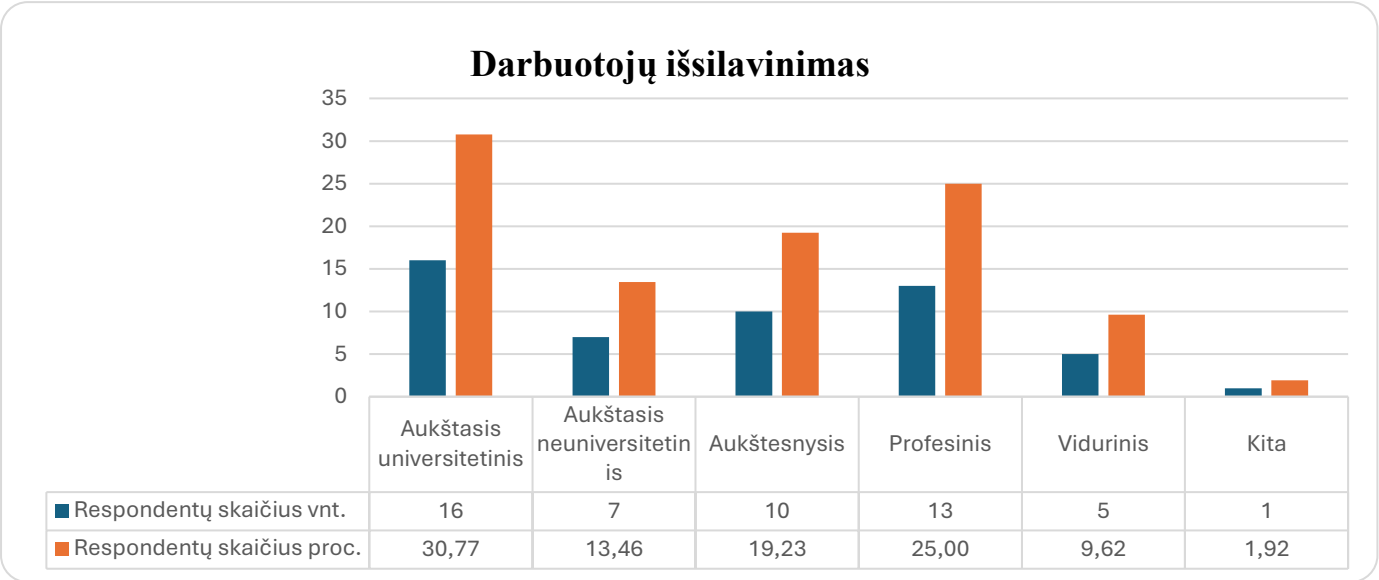
**1 paveikslėlis**




| | Iki 30 metų | 31- 40 metų | 41- 50 metų | 51-60 metų | 61 ir daugiau metų | Viso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 0 | 6 | 18 | 23 | 5 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 0,00 | 11,54 | 34,62 | 44,23 | 9,62 | 100,00 |

**2. Darbuotojų išsilavinimas (2 pav.).** Veisiejų socialinės globos namuose 63,46 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų turi aukštąjį arba aukštesnįjį išsilavinimą, 25 proc. - profesinį išsilavinimą. Apklausoje dalyvavusiųjų darbuotojų dauguma turi aukštąjį išsilavinimą, tuo remiantis galima įvertinti korupcijos tolerancijos lygį įtaigoje, atsižvelgiant į darbuotojų požiūrį, pagal įgytą kvalifikaciją.

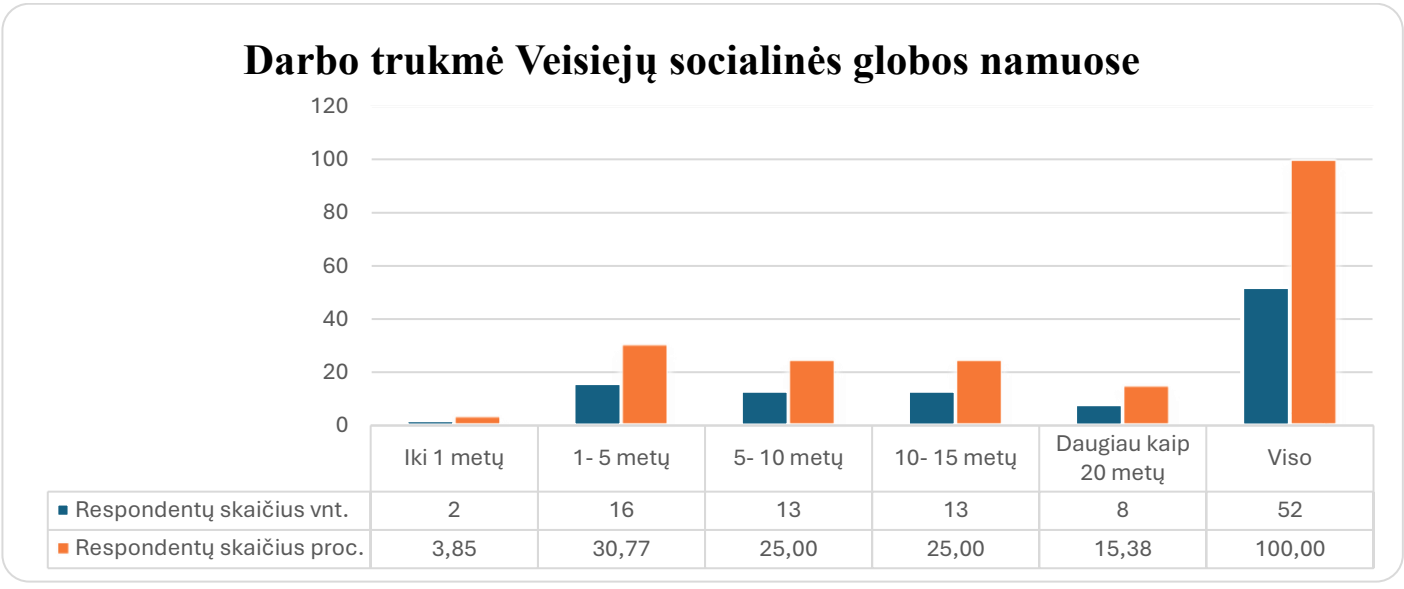
**2 paveikslėlis**




| | Aukštasis universitetinis | Aukštasis neuniversitetinis | Aukštesnysis | Profesinis | Vidurinis | Kita |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 16 | 7 | 10 | 13 | 5 | 1 |
| Respondentų skaičius proc. | 30,77 | 13,46 | 19,23 | 25,00 | 9,62 | 1,92 |

**3. Darbuotojų darbo trukmė įstaigoje (3 pav.).** Darbuotojų darbo trukmė įstaigoje vyrauja iki 1 metų ir daugiau kaip 20 metų. Apkausoje dalyvavo 2 darbuotojai, kurių stažas iki vienerių metų, 1 – 5 metų dirba 16 darbuotojų, 5 – 10 metų dirba 13 darbuotojų, 10– 15 metų dirba taip pat 13 darbuotojų ir 8 darbuotojai dirba ilgiau kaip 20 metų. Kaip matyti paveikslėlyje darbo trukmė pasiskirsčiusi tolygiai, kas leidžia manyti, kad Veisiejų socialinės globos namuose stebima vidutinė darbuotojų kaita.

**3 paveikslėlis**

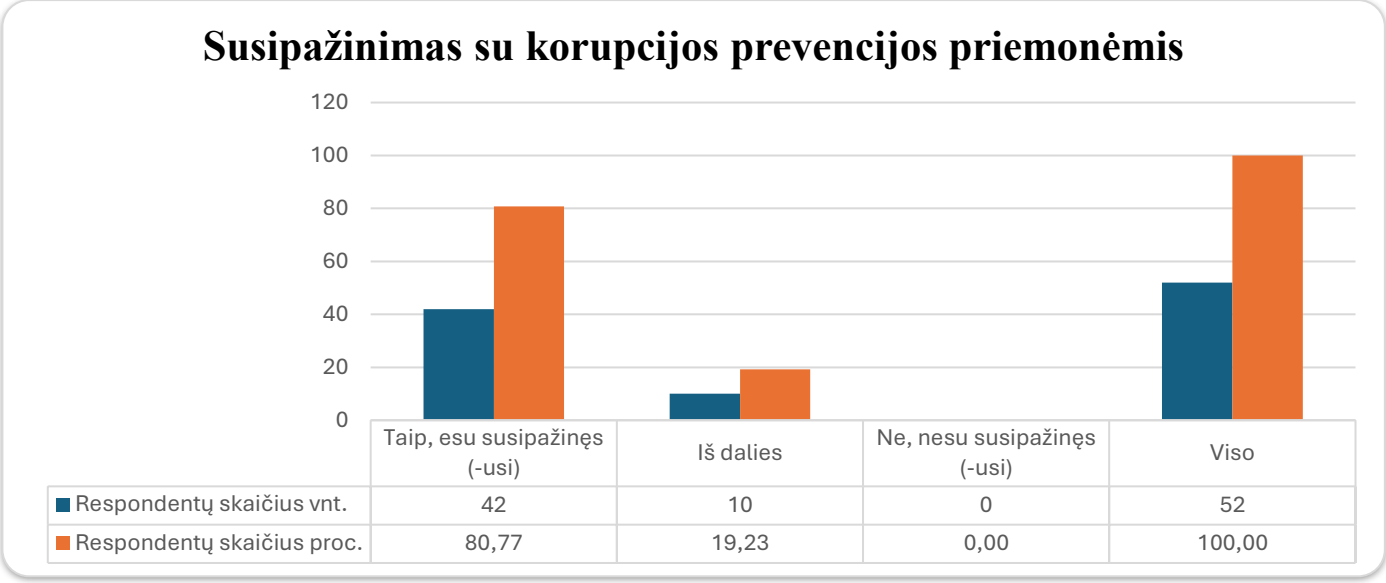



| | Iki 1 metų | 1- 5 metų | 5- 10 metų | 10- 15 metų | Daugiau kaip 20 metų | Viso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 2 | 16 | 13 | 13 | 8 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 3,85 | 30,77 | 25,00 | 25,00 | 15,38 | 100,00 |

## II. POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ IR JOS PREVENCIJĄ

**4. Darbuotojų susipažinimas su korupcijos prevencijos priemonėmis (4 pav.).** Kaip matome paveikslėlyje susipažinę su korupcijos prevencija teigia 42 darbuotojai dalyvavę apklausoje, 10 darbuotojų-susipažinę iš dalies. Nėra nė vieno apklausoje dalyvavusio darbuotojo, kuris nebūtų girdėjas apie korupcijos prevenciją. Veisiejų socialinės globos namuose ir toliau reikėtų priminti darbuotojams apie korupcijos prevencijos priemones, bei diskutuoti apie nulinę toleranciją korupcijai.

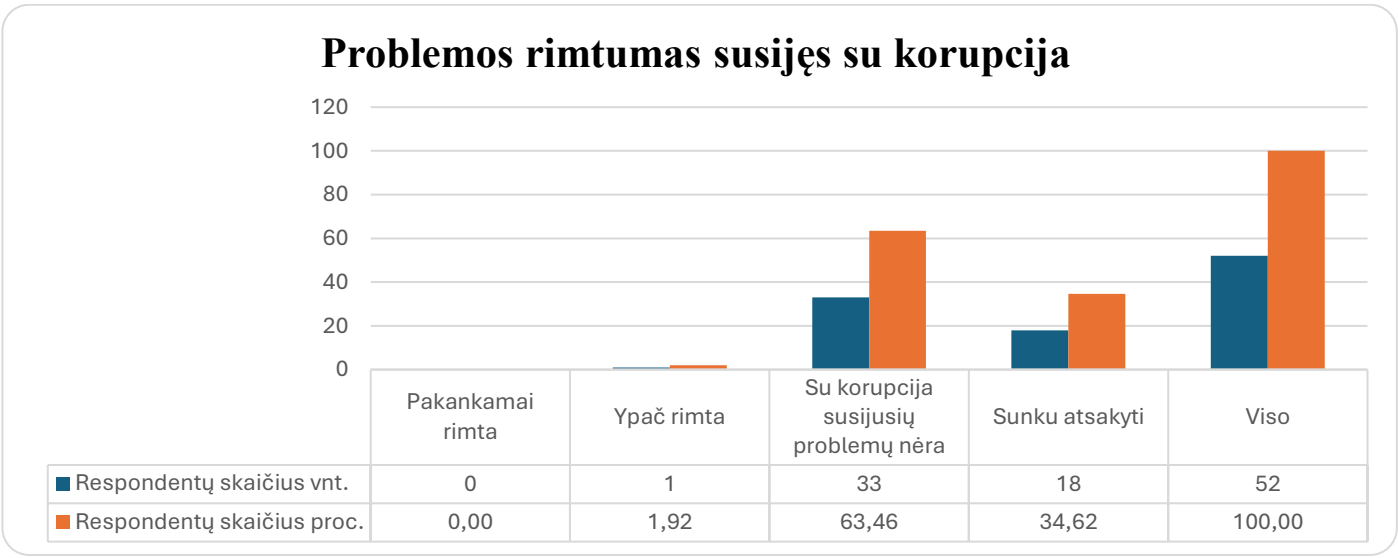
**4 paveikslėlis**




| | Taip, esu susipažinęs (-usi) | Iš dalies | Ne, nesu susipažinęs (-usi) | Viso |
|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 42 | 10 | 0 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 80,77 | 19,23 | 0,00 | 100,00 |

**5. Korupcijos problemos rimtumas įstaigoje (5 pav.).** Į užduotą klausimą apie įstaigoje esančios problemos rimtumą, didžioji dalis 63,46 proc. darbuotojų atsakė, kad įstaigoje su korupcija susijusių problemų nėra, 34,62 proc. darbuotojų buvo sunku atsakyti į šį klausimą ir vienas darbuotojas atsakė, jog problema susijusi su korupcija yra ypač rimta.

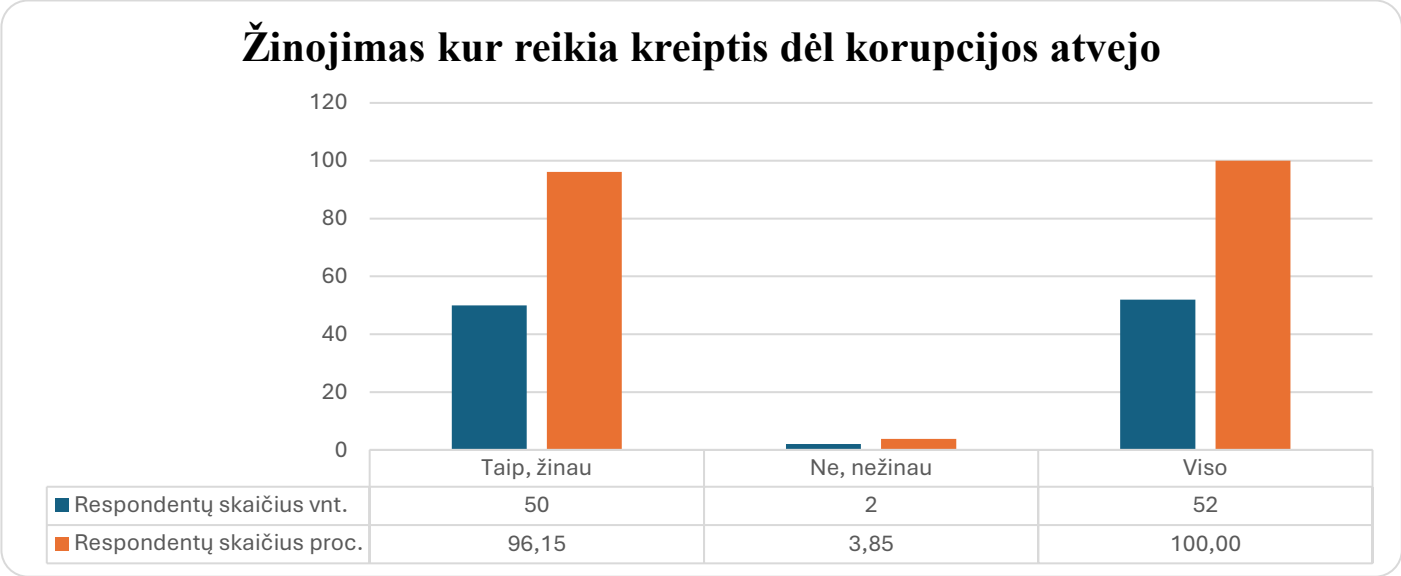
**5 paveikslėlis**




| | Pakankamai rimta | Ypač rimta | Su korupcija susijusių problemų nėra | Sunku atsakyti | Viso |
|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 0 | 1 | 33 | 18 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 0,00 | 1,92 | 63,46 | 34,62 | 100,00 |

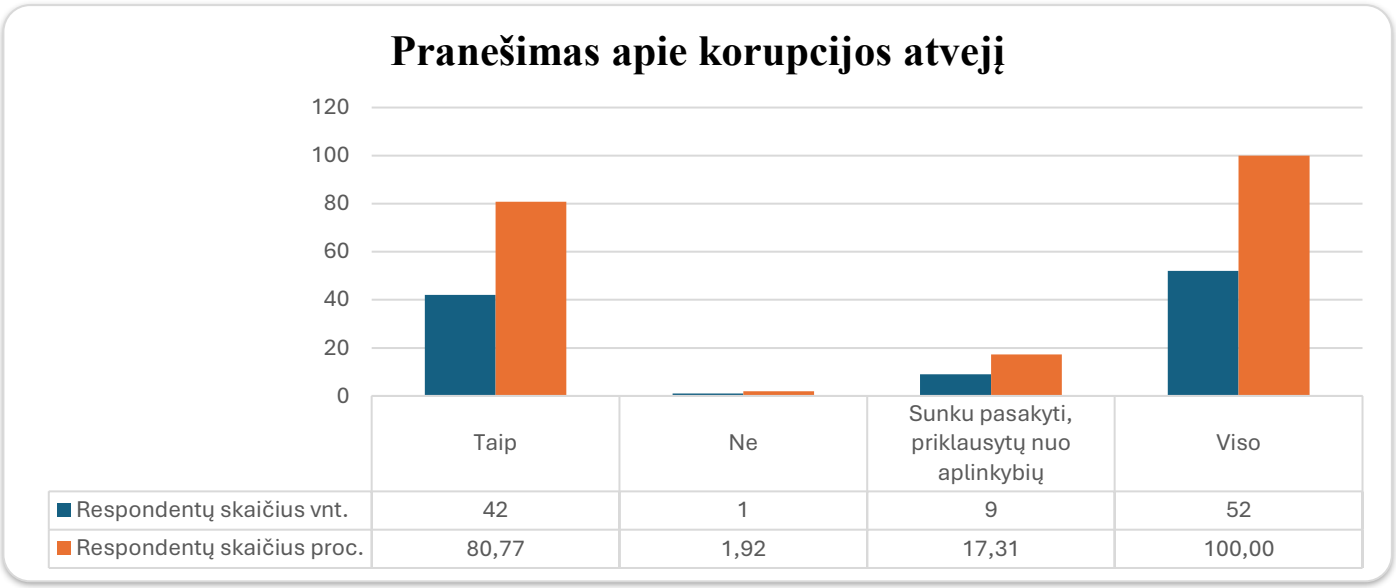
**6. Žinojimas kur reikia kreiptis dėl korupcijos atvejo (6 pav.).** Kaip matome paveikslėlyje, 50 apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino kur kreiptis dėl korupcijos atvejo. Du darbuotojai į klausimą atsakė-ne, nežinau. Tikėtina, kad tai yra pačių darbuotojų sąmoningumas, tačiau jiems reikia nuolatos priminti tiek apie vidinius, tiek apie išorinius pranešimų kanalus.

**6 paveikslėlis**



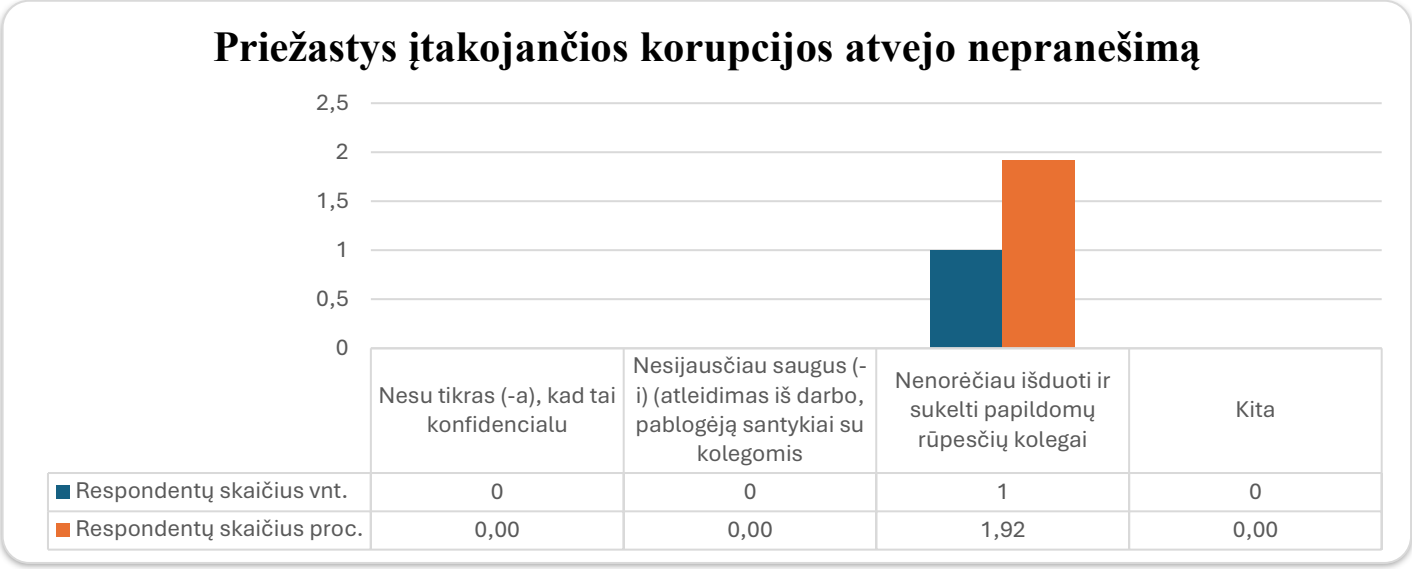

**7. Pranešimas apie korupcijos atvejį (7 pav.).** Darbuotojams buvo užduotas klausimas, apie tai, ar jie praneštų apie žinomą korupcijos atvejį Veisiejų socialinės globos namuose. 9 darbuotojai pažymėjo, kad sunku pasakyti, tai priklausytų nuo aplinkybių, 1 darbuotojas pažymėjo, kad nepraneštų, o 42 darbuotojai praneštų apie žinomą korupcijos atvejį.

**7 paveikslėlis**



**8. Priežastys įtakojančios apie korupcijos atvejo nepranešimą (8 pav.).** Darbuotojai, kurie 7 klausime atsakė į klausimą “ne” arba „sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių“ buvo paprašyti pažymėti pateiktas priežastis, kurios įtakotų nepranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį darbovietėje, arba parašyti dėl kokių kitų priežasčių dvejojama. Vienas iš apklausoje dalyvavusių darbuotojų atsakė, jog nenorėtų išduoti ir sukelti papildomų rūpesčių kolegai. Todėl reguliariai darbuotojams turi būti priminta apie konfidencialumą, kad kiekvienas jaustųsi saugus ir žinotų, kad ši informacija nepakenks nei jam, nei kolegai.

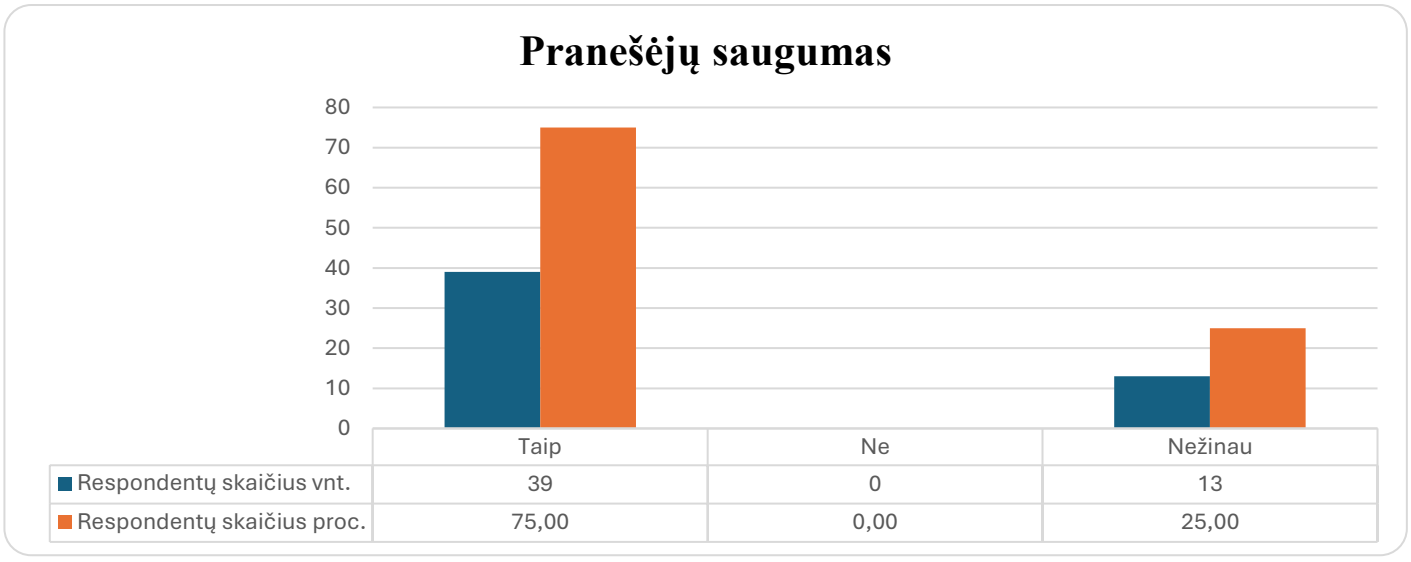
**8 paveikslėlis**




| | Nesu tikras (-a), kad tai konfidencialu | Nesijausčiau saugus (-i) (atleidimas iš darbo, pablogėją santykiai su kolegomis | Nenorėčiau išduoti ir sukelti papildomų rūpesčių kolegai | Kita |
|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Respondentų skaičius proc. | 0,00 | 0,00 | 1,92 | 0,00 |

**9. Pranešėjų apsauga nuo galimų neigiamų pasekmių (9 pav.).** Į užduotą klausimą apie tai, ar pranešėjai įstaigoje yra apsaugoti nuo galimų neigiamų pasekmių, 75 proc. darbuotojų atsakė taip, 25 proc. teigė, kad nežino. Labai svarbu darbuotojams žinoti, jog jiems bus užtikrintas konfidencialumas, apsauga nuo kerštо, tokia kaip draudimas atleisti iš darbo, pažeminti pareigose, sumažinti atlyginimą ar kitaip kenkti dėl to, kad pranešė. Darbuotojai privalo žinoti, kad turi teisinę apsaugą, jei visgi tektų patirti neigiamas pasekmes.

**9 paveikslėlis**

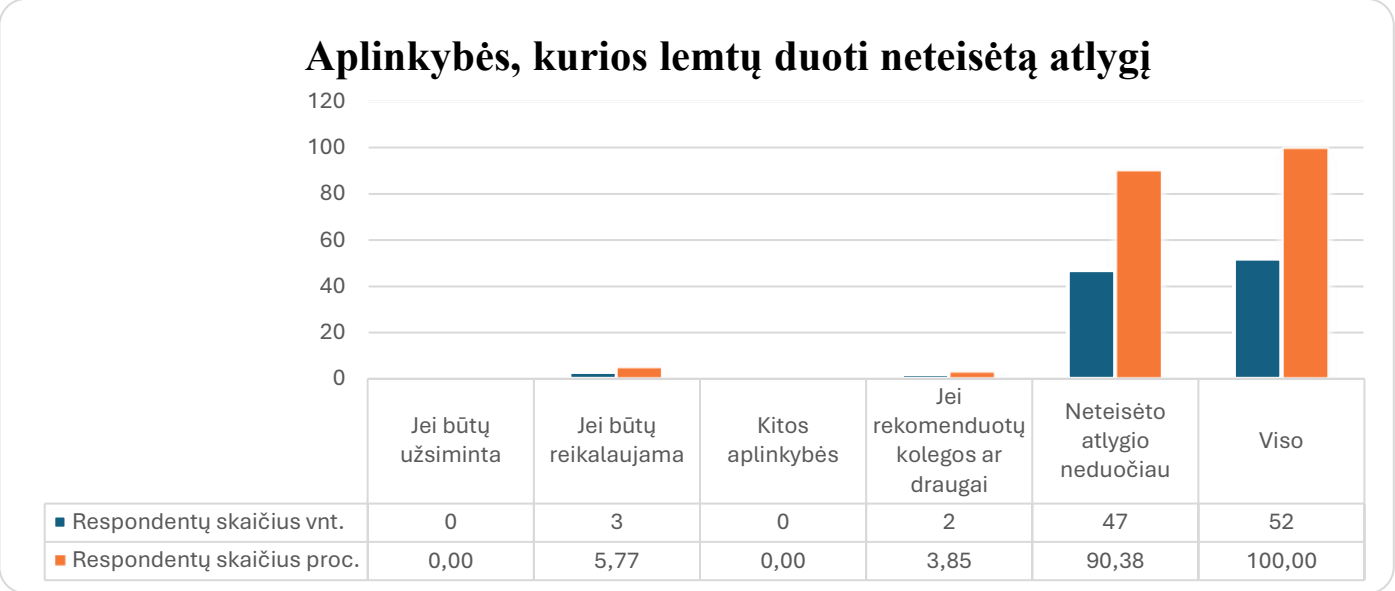



| | Taip | Ne | Nežinau |
|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 39 | 0 | 13 |
| Respondentų skaičius proc. | 75,00 | 0,00 | 25,00 |

**10. Papildomas (neteisėtas) atlygis.** Darbuotojų buvo klausiama ar jie per pastaruosius 12 mėn. įstaigoje susidūrė su situacija, kai buvo norima papildomai atsilyginti ar atsilyginta. Visi 52 apklausoje dalyvavę darbuotojai į šį klausimą atsakė, kad su tokia situacija susidūrę nebuvo.

**11. Aplinkybės, kurios lemtų duoti neteisėtą atlygį (11 pav.).** Remiantis darbuotojų pateiktais atsakymais net 47 darbuotojas iš 52 pažymėjo, kad neteisėto atlygio neduotų, 2 darbuotojai apie tai svarstytų, jei jiems tai rekomenduotų kolegos ar draugai ir 3 darbuotojai neteisėtai atsilygintų, jei iš jų to būtų reikalaujama.

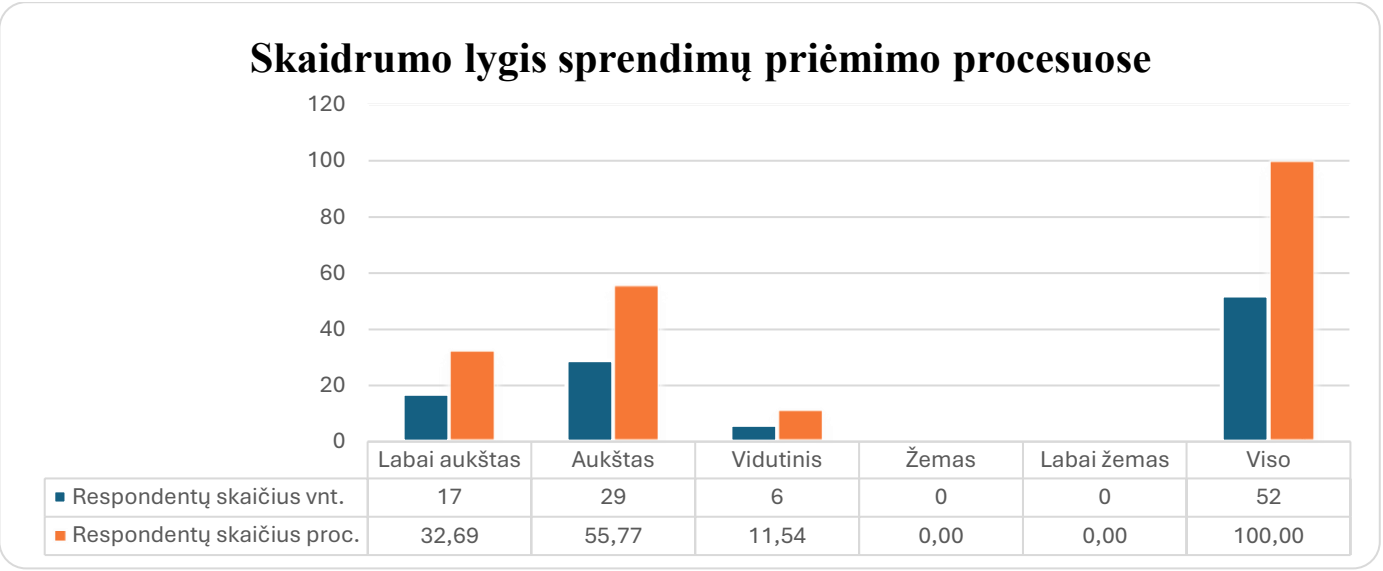
**11 paveikslėlis**




| | Jei būtų užsiminta | Jei būtų reikalaujama | Kitos aplinkybės | Jei rekomenduotų kolegos ar draugai | Neteisėto atlygio neduočiau | Viso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 0 | 3 | 0 | 2 | 47 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 0,00 | 5,77 | 0,00 | 3,85 | 90,38 | 100,00 |

**12. Skaidrumo lygis sprendimų priėmimo procesuose (12 pav.).** Iš 52 apklausoje dalyvavusių darbuotojų 29 darbuotojai teigia, kad įstaigoje yra aukštas skaidrumo lygis sprendimų priėmimo procesuose, tokiuose kaip gyventojų apgyvendinimas, paslaugų skyrimas, finansinių išteklių paskirstymas, personalo valdymas, informacijos prieinamumas ir kt. 17 darbuotojų teigia, jog jis labai aukštas ir tik 6 darbuotojai atsakė, kad skaidrumo lygis sprendimų priėmimo procesuose yra vidutinis.

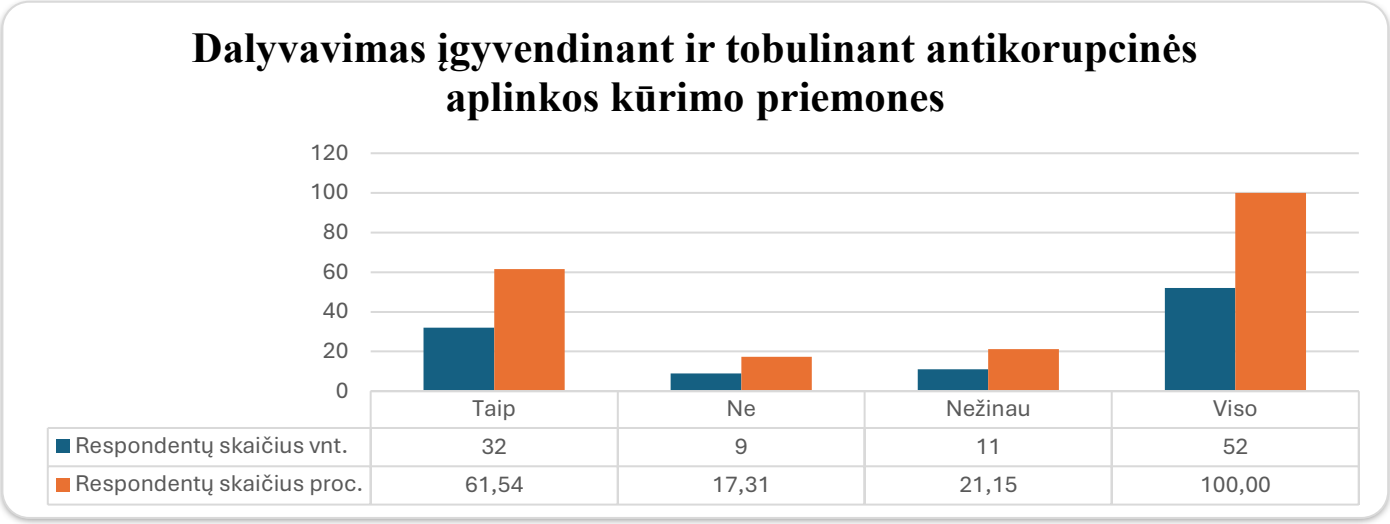
**12 paveikslėlis**




| | Labai aukštas | Aukštas | Vidutinis | Žemas | Labai žemas | Viso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 17 | 29 | 6 | 0 | 0 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 32,69 | 55,77 | 11,54 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |

**13. Dalyvavimas įgyvendinant ir tobulinant antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones (13 pav.).** Darbuotojų buvo klausiama, ar jie norėtų dalyvauti įgyvendinant ir tobulinant antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones Veisiejų socialinės globos namuose. Vienuolika darbuotojų atsakė, kad nežino, nėra apsisprendę, devyni darbuotojai teigia, kad nenorėtų dalyvauti ir trisdešimt du darbuotojai sutiktų dalyvauti įgyvendinant ir tobulinant antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones įstaigoje.

**13 paveikslėlis**



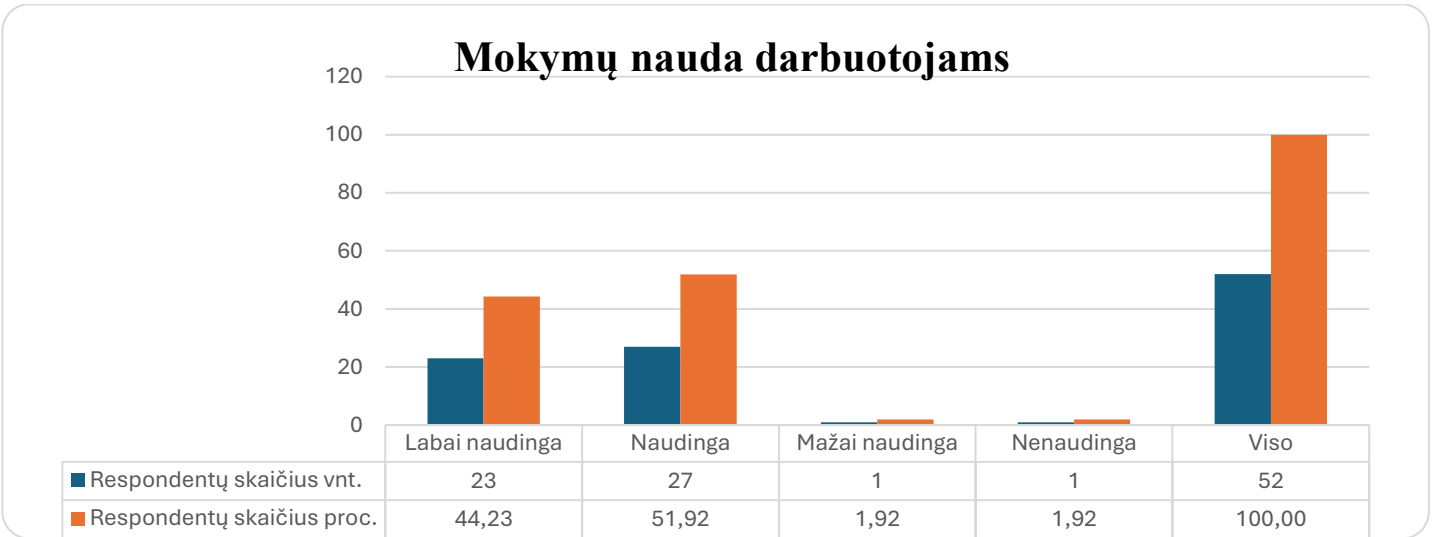

| | Taip | Ne | Nežinau | Viso |
|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 32 | 9 | 11 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 61,54 | 17,31 | 21,15 | 100,00 |

## III. PREVENCIJOS PRIEMONIŲ VERTINIMAS

**14. Mokymai korupcijos prevencijos tema.** Darbuotojų buvo klausiama, ar Veisiejų socialinės globos namuose organizuojami mokymai korupcijos prevencijos tema. Visi 52 apklausoje dalyvavę darbuotojai į šį klausimą atsakė, kad mokymai organizuojami.

**15. Kaip vertinate šių mokymų naudą (15 pav.)?** Iš 52 apklausoje dalyvavusių darbuotojų 1 darbuotojas atsakė, kad tai nenaudinga, 1 darbuotojas atsakė, kad mažai naudinga. Mokymų naudą įžvelgė 50 darbuotojų, kurie į klausimus atsakė naudinga ir labai naudinga.

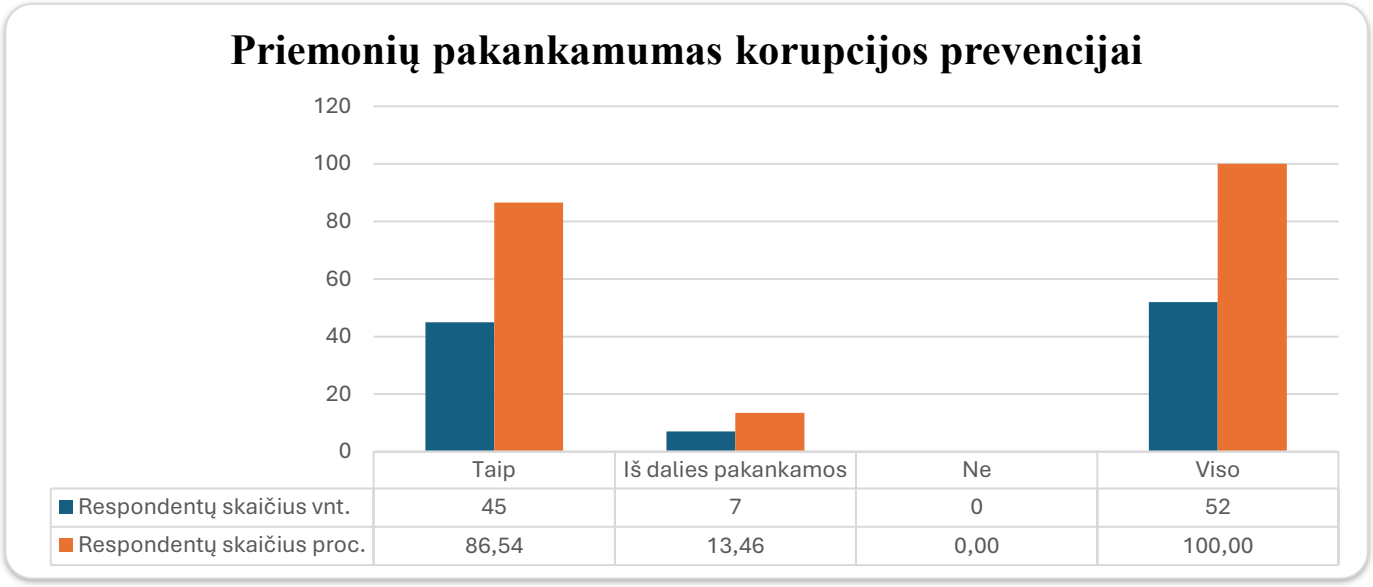
**15 paveikslėlis**




| | Labai naudinga | Naudinga | Mažai naudinga | Nenaudinga | Viso |
|---|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 23 | 27 | 1 | 1 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 44,23 | 51,92 | 1,92 | 1,92 | 100,00 |

**16. Priemonių pakankamumas korupcijos prevencijai (16 pav.).** Remiantis darbuotojų pateiktais atsakymais net 45 darbuotojai iš 52 pažymėjo, kad korupcijos prevencijai priemonių tikrai užtenka, 7 darbuotojai atsakė, kad priemonės korupcijos prevencijai iš dalie pakankamos.

**16 paveikslėlis**




| | Taip | Iš dalies pakankamos | Ne | Viso |
|---|---|---|---|---|
| Respondentų skaičius vnt. | 45 | 7 | 0 | 52 |
| Respondentų skaičius proc. | 86,54 | 13,46 | 0,00 | 100,00 |

**17. Jūsų pasiūlymai/pastabos.** Pastabų bei pasiūlymų gauta nebuvo.

## III. APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Veisiejų socialinės globos namuose atliekant apklausą, buvo siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų požiūrį į korupciją, jų sąmoningumą, identifikuoti esmines problemas, rizikas susijusias su įstaigoje vykdoma prevencine veikla.

Remiantis apklausos duomenų rezultatais, galima teigti jog jie yra pakankamai geri. Norint ir toliau išlaikyti tokį aukštą darbuotojų korupcijos netoleravimo lygį, reikia didinti darbuotojų švietimą, organizuoti mokymus, informuoti ir priminti apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, užtikrinti darbuotojams anonimiškumą ir saugumą. Skatinti diskusijas, darbuotojų dalinimąsi gerosios praktikos pavyzdžiais. Siekti, kad darbuotojai teiktų pasiūlymus, išsakytų nusiskundimus, bendrai kurtų antikorupcinę veiklą įstaigoje. Taip darbuotojai matys tiesioginę naudą ir padės stiprinti nepriekaištingą įstaigos reputaciją.

## IV. IŠVADA IR REKOMENDACIJOS

Veisiejų socialinės globos namuose dirba sąmoningi, kvalifikuoti darbuotojai, kurie turi aiškų požiūrį į korupciją ir jos prevenciją. Kad nebūtų jokios tolerancijos korupcijai, ir toliau įstaiga turi įgyvendinti ateinančių metų korupcijos prevencijos programos priemonių plane numatytas užduotis, siekti didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, užtikrinti prevencijos priemonių nuoseklumą, veiksmingumą ir kontrolę.

Darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio anketinę apklausą rekomenduojama vykdyti kartą į metus, raginant, kad joje dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. įstaigoje dirbančių darbuotojų.

Stebėti darbuotojų tolerancijos korupcijai pokytį ir imtis visų veiksmų, kas leistų užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką bei siekti nulinės tolerancijos korupcijai lygio, skaidrumo ir teisėtumo.

Ataskaitą parengė bendrųjų reikalų specialistė, tiesiogiai atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje Aušra Pilipčikienė. tel. (+370 318) 44 206 , El. paštas ausra,pilipcikiene@veisiejusgn.lt